

ジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	
	結婚、配偶者の転勤、妊娠、出産、育児、介護、スキルアップを目的とした留学・進学、その他会社が認めた理由
② 対象者の年齢	
	定年年齢以下
③ 対象者は退職後何年以内か	
	3年以内（ただし、会社が認めた場合は離職期間が3年を超える者も対象とする）
④ 再雇用時の処遇について	
	本人の実績、経験等を評価して処遇
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	
	退職時の配置、処遇を基準に知識、スキルを評価して処遇
⑥ その他会社独自の制度	
	定めず
2 制度導入日	
令和2年9月1日	